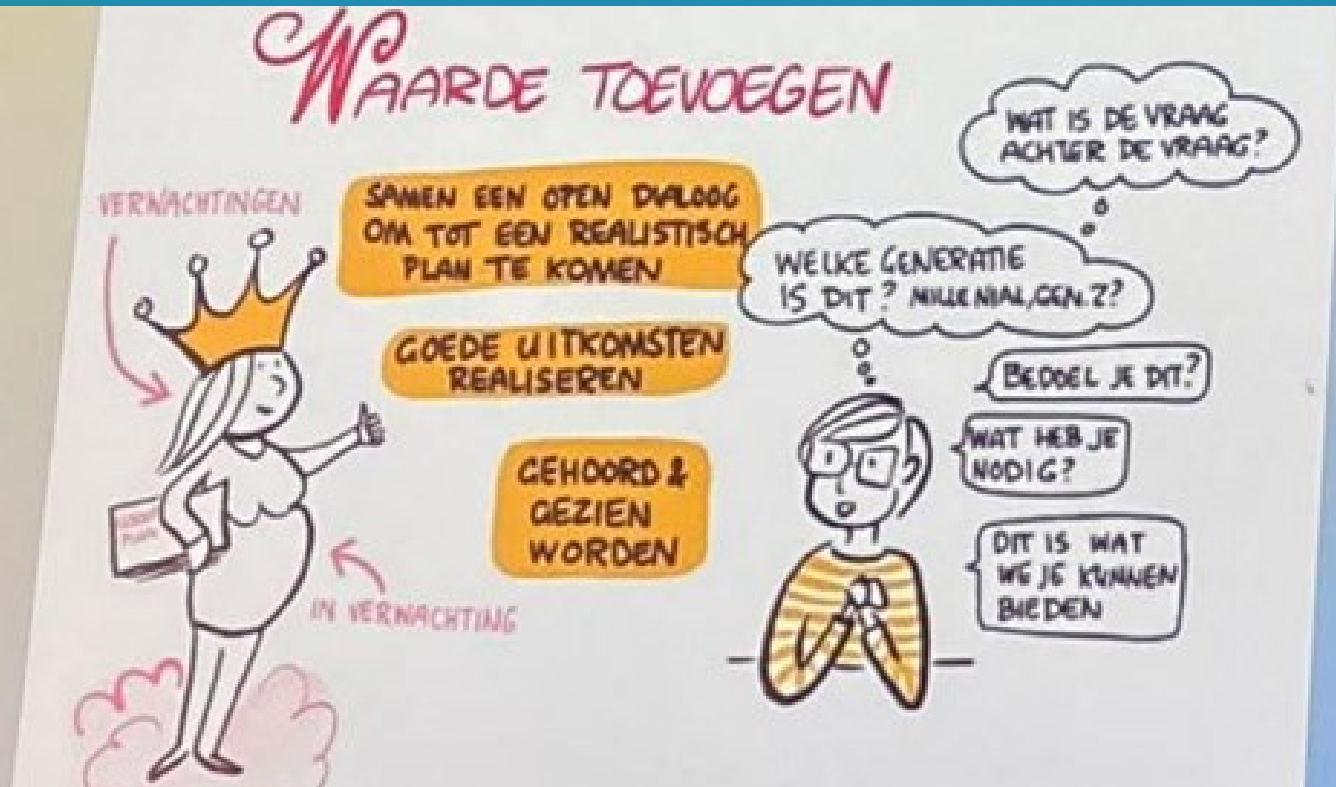


JAARVERSLAG COÖPERATIE LEO 2022



Inleiding

DOOR LINDA RENTES

Het jaar 2022 was een roerig jaar. Corona veranderde van een pandemie naar een epidemie en werd daarna een normale infectie. Het 'normale' leven kwam weer opgang, vergaderingen werden weer volop (fysiek) belegd. Er werd besloten om wat lessen die de coronatijd ons leerden aan te houden: om en om fysiek/online vergaderen. De dalende impact van corona had niet de gehoopte uitwerking op de capaciteitsproblematiek. We hebben allemaal de krapte gevoeld (en voelen deze nog).

Desondanks stonden we met zijn allen op het malieveld en heeft LEO zich in begin 2022 achter "noodalarm geboortezorg" geschaard en zijn vele collega's in actie gekomen tegen de plannen van het kabinet om integrale bekostiging als enige betaalaroute in te voeren. Jolanda heeft met Monika een brief geschreven aan de koning om aandacht te vragen voor de positie van de verloskundigen. Het resultaat van al deze protesten is dat monodisciplinaire bekostiging naast integrale bekostiging blijft bestaan.

Vervolg inleiding

De praktijken van LEO hebben elkaar hard nodig gehad. Goed samenwerken, het uitzetten van de gezamenlijke koers, het innemen van standpunten en het zoeken naar oplossingen vraagt veel inspanning van allen. De zorg voor de zwangere, het rond krijgen van de roosters in de praktijk en daarbij het samenwerken met de ketenpartners aan innovaties zorgt voor een hoge werkdruk.

We vonden elkaar. Zo was ook de jaarlijkse wandeling met LEO leden weer een succes.

De waarnemers bij LEO hebben in 2022 ook overuren gedraaid en zijn onderdeel geworden van de ledenraad in 2022. Nynke en Denise hebben hen vertegenwoordigd.

We voerden onze barenden steeds vaker naar ver gelegen ziekenhuizen door gesloten verloskamers en capaciteitstekorten in de ziekenhuizen. Een goede achterwacht regeling werd hierdoor steeds meer noodzakelijk. In 2022 is de oude regeling aangepast en afspraken omtrent achterwacht zijn herijkt.

We gingen ook aan tafel met besturen van onder andere de ziekenhuizen om duidelijk te maken dat de capaciteits- te korten inmiddels voor ons als crisis gezien en gevoeld werd. Er kwam op hoog niveau wat beweging, het REOS ondersteunt hierin. Kortetermijnoplossingen zijn helaas niet zo gemakkelijk en hier werd het idee van het fysiologiejaar geboren.



Trouw



Protest

Verloskundigen springen in de bres voor het recht voor vrouwen om thuis te bevallen



Verloskundigen fietsen langs het ministerie van VWS om hun onvrede duidelijk te maken over het besluit van minister Ernst Kuipers van volksgezondheid om een tarief voor Integrale Bekostiging in te voeren. Beeld ANP

Vervolg inleiding

Het bestuur van LEO bestaande uit Patricia Höcker, Lana de Langen, Daniëlle Douma en Manon van der Plas (penningmeester) heeft 14 keer vergaderd in 2022. Daarnaast is er op 25 oktober een extra heidag gehouden waarbij het bestuur de koers voor 2023-2024 heeft uitgestippeld.

Bevorderen van samenwerken binnen LEO:

Er zijn in 2022 zeven ledenraad bijeenkomsten geweest, tot april 2022 zijn de ledenraden online via teams gehouden i.v.m. de geldende corona maatregelen. Na het afschaffen van de corona maatregelen is besloten de ledenraden afwisselend online en fysiek te houden. Naast de ledenraad vergaderingen zijn er twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) gehouden.

Eén van de doelstellingen in het beleidsplan van 2022 was het bestendigen van de SKM-methode. Daarvoor is in de ALV van juni een workshop over de SKM-methode onder leiding van Agnes Goldenbeld georganiseerd.

In de ALV van november 2022 zijn er nieuwe bestuursleden voorgedragen ter opvolging van Patricia en heeft Joke Klinkert (KNOV bestuur) uitleg gegeven over voor en tegens van het vormen van een zorggroep.

Gespreksleiders:

Gespreksleiders in 2022 waren Marleen Potters en Cindy de Groot, beiden hebben afwisselend de vergaderingen geleid.

Bedrijfsbureau:

De bureau ondersteuning bestond ook in 2022 uit Mariska Algoe, bestuurssecretaris en Linda Rentes, directeur van LEO en VC de Poort.

Speerpunten voor 2022:

- 1.Ontwikkelen van visie op de toekomst, LEO in 2027
- 2.Capaciteitsproblematiek in de regio
- 3.Samenwerking binnen LEO en met ketenpartners (VSV's, Kansrijke start programma)
- 4.Digitale gegevensuitwisseling : Babyconnect
- 5.Innovatie JZOJP, inzet van technologie, waarde gedreven zorg



Ontwikkelen van visie op de toekomst - LEO in 2027

In februari 2022 heeft de werkgroep missie en visie bestaande uit Jessica, Cindy, Bianca en Danielle M. met mooi resultaat een nieuwe missie en visie geformuleerd. De leden hebben input geleverd voor deze missie en visie en deze is met consent vastgesteld in de vergadering.

Missie:

De verloskundige coöperatie LEO bestaat uit eerstelijns verloskundigenpraktijken en/of praktijken voor verloskundige echoscopie in de regio Leiden en omstreken.

Wij staan voor kwalitatieve zorg op het gebied van preconceptie, anticonceptie, zwangerschap, echoscopie, bevalling en kraambed, waarbij de cliënt centraal staat met behoud van haar keuzevrijheid.

Als LEO streven wij naar deze zorg op de juiste plek te bieden, dicht bij de cliënt en haar partner.

Visie (toekomst- en marktgericht)

LEO staat voor samen. Wij bundelen de krachten, huren expertise in waar nodig en volgen de landelijke ontwikkelingen. Wij zijn een uitdagende, betrokken en volwaardige gesprekspartner voor ketenpartners.

LEO staat voor innovatie en taakuitbreiding welke de eerstelijns beroepsgroep versterken en zal blijven zorgen voor de juiste zorg op de juiste plaats, dichtbij huis waar het kan.

Autonomie en ruimte voor eigen ondernemerschap zijn belangrijk. We zijn allemaal aparte praktijken met een eigen identiteit, dat willen we zo houden.

Als praktijk ben je vrij je te ontwikkelen en jezelf te profileren.

Als LEO verloskundigen willen we ons werk voor onszelf maar ook toekomstige collegae draagbaar houden, dit betekent soms out of de box denken in perioden van krapte, maar ook ondersteuning van elkaar in moeilijke tijden.

We zijn ons ervan bewust dat we elkaar nodig hebben om zorg zoals eerder beschreven te kunnen blijven garanderen, daarom houden we oog voor elkaar en elkaars positie.

Wij ontwikkelen onszelf als LEO verloskundigen en echoscopisten, door onszelf te blijven scholen. Op deze manier blijven wij de beste zorg garanderen voor vrouwen en partners met een kinderwens, zwangerschap, tijdens de bevalling of kraamperiode in onze regio.

Capaciteitsproblematiek in de regio

Ondanks dat de COVID-19 pandemie in de loop van 2022 steeds verder lijkt uit te doven en daarmee het risico op een zorginfarct door overvolle ziekenhuizen ook afnam, zijn er binnen alle gelederen en echelons, in toenemende mate, problemen rondom het kunnen bieden van (acute) zorgcapaciteit aan zwangeren, barenden en kraamvrouwen. Dit speelt niet alleen in onze regio, maar is landelijk een groot probleem. Oorzaak hiervan blijft hoofdzakelijk een tekort van personele bezetting in zowel de ziekenhuizen als in de kraamzorg. Opleiden gaat langzaam en er is een grote uitstroom van gespecialiseerd verpleegkundigen. Daarnaast merkt ook de eerstelijns verloskunde in toenemende mate een gebrek aan (waarnemend) verloskundigen en wordt het lastiger om dienstroosters rond te krijgen, zeker in vakantieperioden. Daarnaast brengen de capaciteitsproblemen en de vele weigeringen onrust bij de dienstdoend verloskundigen. Weigeringen zorgen er niet alleen voor dat de kwaliteit in het geding komt, maar heeft ook invloed op het werkplezier van de eerstelijns verloskundigen.

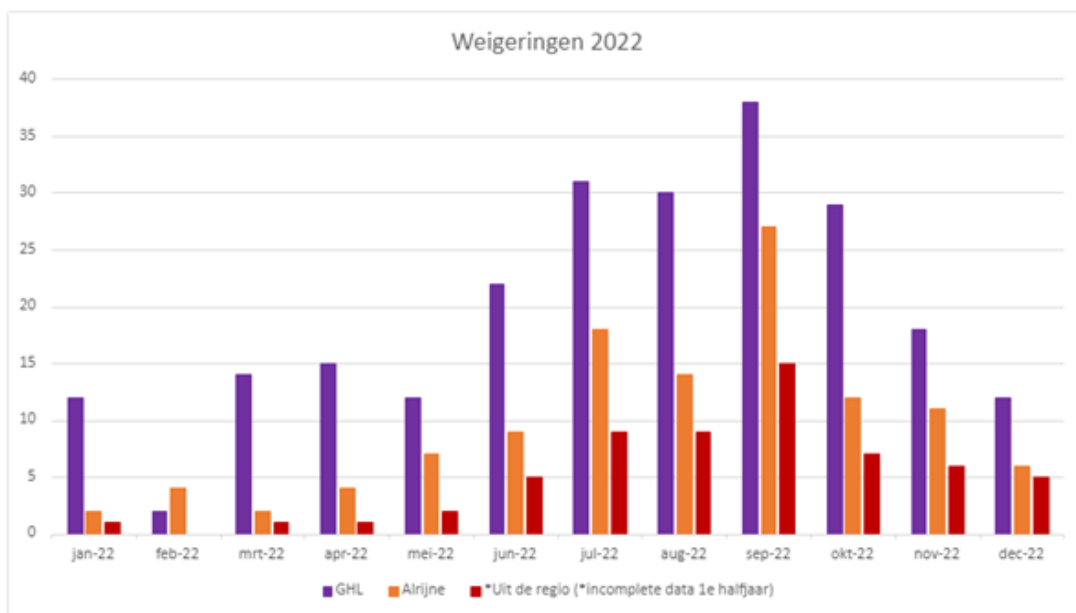
Er werden acties uitgezet binnen de VSV's om de problematiek het hoofd te kunnen bieden. Zo besloot het LUMC tijdelijk een aantal kamers en neonatale-MC bedden te sluiten ten behoeve van het reguleren van de werkdruk voor hun al krappe personele bezetting. Er werd gekeken naar het uitwisselen van verpleegkundigen vanuit het Alrijne, die minder personele problemen hadden, naar het LUMC.

In het najaar werd door de verloskundigen van LEO casuïstiek verzameld van momenten waarbij de kwaliteit van zorg in het geding kwam door weigeringen in de ziekenhuizen. Daarnaast zijn de verloskundigenpraktijken ook gaan bijhouden hoe vaak zij de regio uit moesten met hun cliënt. Hiermee werd de ernst van de capaciteitsproblematiek en daarmee de invloed op de kwaliteit en veiligheid van de zorg inzichtelijk en kon het aan diverse tafels, waaronder bij de zorginkoper van de preferente zorgverzekeraar in deze regio, op de agenda gezet worden.

Het capaciteitsvraagstuk is landelijk een groot probleem en kent geen makkelijke oplossingen. LEO is zich bewust van het feit dat wij als eerstelijns verloskundigen zelf ook invloed kunnen hebben. Er wordt gekeken naar mogelijke substitutie van zorg door middel van 'Juiste Zorg op de Juiste Plek', maar er valt ook wat te verbeteren aan onder andere onze verwijscijfers. Er werd met veel enthousiasme een 'Hand in eigen Boezem'-project gestart waarmee 2023 het 'Jaar van de Fysiologie' wordt gedoopt met als doel onze eigen zorg te verbeteren en minder afhankelijk te zijn van de ziekenhuizen. Daarnaast ondersteunde LEO ook in het betrekken van de waarneemsters in de regio bij onze coöperatie om deze meer te kunnen binden aan de regio en beschikbaar te houden voor de LEO-praktijken.

:

De regionale capaciteitsproblematiek blijft een aandachtspunt voor LEO en haar ketenzorgpartners. LEO blijft hiertoe nauw samenwerken, zowel regionaal binnen de eigen VSV's als breder binnen het overleg van de expertgroep Netwerk Acute Zorg regio West van de ROAZ. Sinds eind 2022 heeft ook de REOS binnen deze overlegstructuren een ondersteunende rol op zich genomen. Daarnaast worden, in samenwerking met de KNOV, ook de landelijke ontwikkelingen bijgehouden.



Bevorderen van de samenwerking met ketenpartners, VSV's en Babyconnect

Verloskundig samenwerkingsverbanden VSV's:

Algemene doelstelling verloskundig samenwerkingsverband:

1. Afspraken maken over de kwaliteit van de zorg aan zwangeren, barenden, pasgeborenen en pas bevallen vrouwen en het creëren van een zorgcontinuüm.
2. Afspraken maken over de organisatie van de plaatselijke zorgketen (onder ander met de huisarts, maar ook met de tweede lijn), met duidelijke afspraken over wie wanneer verantwoordelijk is voor de zorg.
3. Casuïstiekbespreking

De VSV's Leiderdorp en Leiden zijn nu (nog) 2 aparte VSV's.

Eind 2022 zijn de VSV's samengekomen voor een kennismaking in informele sfeer en de mogelijkheid van samenwerking te verkennen. Vanuit LEO en vanuit de kraamzorg wordt aangedrongen op het samengaan van de VSV's. De REOS begeleidt de gesprekken met de beide VSV's .

LEO wordt bestuurlijk vertegenwoordigd in VSV Leiderdorp door Lana de Langen.

In het VSV Leiden nemen Annika en Linda deel aan het bestuur van het VSV.

Kansrijke start: Gemeenschappelijke inschatting zorgbehoefte (GIZ)

GIZ voor de verloskunde

TNO, de GGD Hollands Midden (Hecht) en het LUMC werken samen met LEO praktijken aan een GIZ-methodiek voor de verloskunde. Een ZonMw aanvraag is door LEO medeondertekend en gehonoreerd. De GIZ is een methode voor het in kaart brengen van zorgbehoeften in gesprek met (aanstaande) ouders.

We verwachten dat de GIZ kan helpen bij gezamenlijke besluitvorming en stimuleren van een gezondere leefstijl van (aanstaande) ouders. Bovendien, hebben verloskundigen, kraam en de JGZ zo een gemeenschappelijk instrument. Dit zorgt voor een 'gezamenlijke taal'. Dit kan de continuïteit van zorg verbeteren.



Doorontwikkeling GIZ-methodiek

Om te komen tot een passende GIZ voor de verloskunde, worden behoeften van (aanstaande) ouders en verloskundigen onderzocht. Vervolgens wordt de GIZ-methodiek aangepast aan en toegepast in de verloskundige zorg.

Tenslotte wordt gemeten hoe de GIZ-methodiek bijdraagt aan tevredenheid, verbetering van leefstijl, gezamenlijke besluitvorming en continuïteit van zorg. Onderzoek vindt plaats in de regio Leiden, een zestal LEO praktijken werken hieraan mee, en de noordelijke provincies.

Vroegsignalering gezonde leefstijl

Verder heeft de KNOV heeft in het kader van het Nationaal Preventieakkoord Problematisch Alcoholgebruik beloofd zich in te zetten voor verbetering van vroegsignalering van alcoholproblemen. Met subsidie van het ministerie van VWS is het project Vroegsignalering, Leefstijl en Zwangerschap uitgevoerd. Binnen dit project zijn een aantal Toolboxen gemaakt voor de leefstijlthema's gezonde voeding, stoppen met roken en het gebruik van alcohol van (aanstaande) ouders. In deze Toolboxen staan handige en continue geüpdatete hulpmiddelen voor verloskundigen en ook voor (aanstaande) ouders zoals directe links naar de websites van het Voedingscentrum, het Trimbos en toegang tot cursussen. Om te kijken of de Toolboxen ook goed hanteerbaar zijn in de verloskundigenpraktijk hebben 3 LEO praktijken meegewerkt hieraan. Er is onder andere feedback gegeven op nieuwe folders, e-learnings en zijn er gesprekskaarten ontwikkeld. Ter afsluiting van het project is er op 9 juni 2022 een prachtig symposium geweest waar de resultaten gepresenteerd zijn.

Digitale gegevensuitwisseling Babyconnect



LEO heeft actieve deelname toegezegd aan de VSV subsidie aanvraag voor Babyconnect. In 2021 zijn beide VSV's aangehaakt en is met 5 VSV's een subsidie aanvraag gehonoreerd. Met als doel om betere digitale gegevensuitwisseling te realiseren zodat naadloos aansluitende zorg voor moeder en kind(eren) rond de zwangerschap en geboorte verbeterd, inclusief overdracht naar andere zorgverleners. Waarbij de cliënte de regie krijgt over haar eigen gegevens. Onder projectbegeleiding van Sleutelnet wordt de <https://babyconnect.org/routekaart/> stapsgewijs doorlopen. In 2022 is er een overschrijding van de begroting. De stuurgroep heeft aanbevelingen gedaan om tot een sluitende begroting te komen. Oplossingen zijn het bezuinigen op de projectkosten, aansluiten van nog een VSV. De werkgroep ICT/Babyconnect bestaande uit Jessica, Sara, Sadiye en Linda zijn maandelijks bij elkaar en informeren de ledenraad.

Innovatie JZOJP, inzet van technologie, waarde gedreven zorg: Fototherapie thuis

Vanuit de LUMC-kinderartsen is er contact gezocht met LEO om Fototherapie thuis te realiseren. Het LEO bestuur en de leden zijn enthousiast over dit plan. Er wordt een werkgroep Fototherapie thuis gestart waaraan Cindy, Marleen v R. en Dominique deelnemen. In 2022 wordt het Alrijne ziekenhuis en de kraamzorg betrokken bij deze innovatie. In Februari is er een bijscholing georganiseerd waaraan verloskundigen en kraamverzorgenden deelnamen. Het zorgpad is in 2022 in goede samenwerking met alle zorgverleners uitgewerkt.



Voor de financiering voor deze zorg werd voor een subsidieaanvraag 'de veelbelovende zorg' geschreven, samen met het Child Birth Network.

Helaas kwam er een negatief advies van de beoordelaars om een definitieve aanvraag te doen vanwege het feit dat deze zorg in de ziekenhuizen wel vergoed wordt. Tevens kwam er het advies om met de NZA contact op te nemen als er problemen zijn met de financiering. In 2022 werden de zorginhoudelijke afspraken met de beide ziekenhuizen en de kraamzorg definitief afgestemd. Op advies van de preferente zorgverzekeraar Z&Z, werd financiële vergoeding via onder aannemersschap verder onderzocht.

Procedure Subsidieregeling veelbelovende zorg

Potentieel veelbelovende zorg sneller in het basispakket



Projectidee



Subsidieaanvraag



Onderzoek

Verlag van activiteiten van de LEO werkgroepen

Werkgroep Borstvoeding:

LEO neemt deel aan het regionaal overleg borstvoeding. Het regionaal overleg is een samenwerking tussen organisaties zoals kraamzorgbureaus, verloskundige praktijken, ziekenhuizen en JGZ in de regio. De naam is veranderd in Hart voor borstvoeding. Uitgangspunten zijn: - alle leden hanteren dezelfde regels over borstvoeding en er is éénduidige voorlichting voor aanstaande ouders.

Er werd in 2022 door werkgroep borstvoeding een scholing georganiseerd n.a.v. het nieuwe mastitis beleid.

Werkgroep Hielprik:

Het doel van de werkgroep is eisen aan kwaliteitsbewaking en controle op de uitvoering van de hielprik. De werkgroep hielprik geeft een terugkoppeling aan de LEO praktijken over de kwaliteitsgegevens en nieuwe ontwikkelingen en heeft overleg met GGD en RIVM.

Werkgroep Lachgas:

Doel van de werkgroep is het implementeren en evalueren van lachgas als middel ter pijnbestrijding tijdens de partus in het LUMC. De werkgroep lachgas zorgt ook voor scholing (d.m.v. het scholingsbureau van de Poort) van eerstelijns verloskundigen zodat de pijnstillingsmethode op een juiste manier kan worden aangeboden. Op basis van de evaluaties na het gebruik van lachgas, werden in 2022 een aantal aanpassingen gedaan aan de lachgaskar. Er werden nieuwe metingen verricht om de veiligheid voor de medewerkers te blijven waarborgen. In 2023 zal er een evaluatie volgen van deze metingen en zal gekeken worden of het aantal verwijzingen pijnstillingsverzoek door stimuleren van gebruik van lachgas kan worden teruggedrongen.

Werkgroep Kwaliteit:

Doelstelling van de werkgroep kwaliteit is binnen de coöperatie LEO jaarlijks inzicht geven in de kwaliteit van zorg geleverd door de coöperatieleden. Onder andere door gebruik te maken van de data in Perined Insight. De werkgroep kwaliteit werkt desgewenst samen met de werkgroep protocollen en vraagt ondersteuning van een wetenschappelijk medewerker.

De werkgroep Kwaliteit heeft in 2022 een scholing fluxus georganiseerd, in teken van het eigen maken van het nieuwe fluxus protocol van de regio.

De werkgroep leest de rapporten van de geschillencommissie en kijkt wat hieruit relevant is voor de kwaliteit van LEO praktijken. Er zijn verplichte kwaliteitsindicatoren die landelijk afgesproken worden. De werkgroep neemt deel aan de werkgroep kwaliteit in het VSV Leiden om zo te zorgen dat deze aanlevering geregeld is.

LEO Werkgroepen vervolg

Werkgroep Corona

De werkgroep corona heeft in 2022 haar werkzaamheden neergelegd. Er werden nog een enkel klein overleg gepleegd.



**CORONA
UPDATE**

Werkgroep Audit:

De werkgroep Audit (LUMC) heeft in 2022 3 audits belegd. Er werd duidelijk dat de terugkoppeling naar LEO van de Audits nog niet optimaal is en ook actiepunten uit de audits door LEO nog meer kunnen worden bekeken, hier wordt aan gewerkt in 2023.

Werkgroep Capaciteit:

De werkgroep capaciteit was in 2022 weer heel hard nodig. De werkgroep heeft op meerdere niveaus vergaderd en invloed gehad. Op landelijk niveau werden er webinars en scholingen gevolgd over capaciteit, om dit weer toe te kunnen passen in onze regio. Op regionaal niveau werd het Regionaal Overleg Acute Zorgketen (ROAZ)- bijeenkomsten bijgewoond, dit kreeg door aansporen van LEO aan het einde van 2022 steeds meer vorm en in 2023 gaat dit overleg door met als voorzitter REOS. In 2022 werd besloten om geen actuele baringen meer bij te houden door de eerste lijn maar dat de ziekenhuizen dit gaan bijhouden. Er werd casuïstiek en wegeringen verzameld met betrekking tot de kwaliteit om zo de zorg te kunnen evalueren en het capaciteitsprobleem beter in kaart te kunnen brengen. Er waren werkvloer overleggen met de ziekenhuizen, zowel gepland als ad hoc. De werkgroep verzorgd een terugkoppeling naar LEO.

In 2023 gaat de werkgroep capaciteit steeds meer participeren bij bestuurlijke capaciteits overleggen. In de stuurgroep Capaciteit (regionaal) is LEO vertegenwoordigd door Linda en Carina, het werkvloeroverleg met lumc is onder leiding van Nicole. KNOV: mogelijk door Nicole, en Roaz door Linda en Nicole.

LEO Werkgroepen

Werkgroep KNOV (hand in eigen boezem)

Belangrijke informatie van de KNOV wordt door de werkgroep naar LEO vertaald. In 2022 heeft LEO zich opgegeven om in 2023 mee te doen met het project hand in eigen boezem.

Werkgroep rookvrije start:

Carina vertegenwoordigt LEO in de taskforce rookvrije start Leiden. Binnen de taskforce wordt bekeken hoe we stoppen met roken nog beter kunnen bespreken, begeleiden en in het dossier vastleggen. Carina is in 2022 nog Voorzitter van deze werkgroep, vanaf 2023 neemt Noor Rijkers (longarts) deze functie over. (Huidige samenstelling werkgroep: vlk 1e en 2e lijn, kraamzorg, gyn, poli ass, GGZ, verslavingszorg, HA, fertilititeitsarts, neonatoloog, GGD, stoppen roken coach)



De werkgroep is uitgebreid met de gewenste disciplines (fertiliteitsarts, IGZ verpleegkundige en jeugdarts), dit kwam voort uit de aanbeveling van ons werkbezoek van de landelijke taskforce in 2021. De vertegenwoordiging van verschillende disciplines is nu ideaal volgens de landelijke taskforce. Eind 2023 zal mogelijk Patricia aanhaken aan de werkgroep.

- Het VSV stoppen met Roken beleid is bekeken en er is hulp vanuit de landelijke taskforce geboden om deze te verbeteren en verhelderen. In 2023 zullen er een viertal bijeenkomsten volgens een kleine werkgroep die bekostigd wordt door Trimbos.
- Op de poli in het LUMc zijn er 2 poliassistente en 2 verloskundige die cliënten begeleiden die aangegeven te roken. Zij hebben apart een stoppen Met roken gesprek, stopadvies en verwijzing naar rookvrije start.



Goed om Te weten voor iedereen: ‘ Rookvrije ouders’ , is gratis telefonische coaching voor Zwangere en (wens) ouders die willen stoppen. Sinds 2022 wordt alles volledig vanuit de basisverzekering vergoed. Wij kunnen als verloskundige heel simpel helpen door: De [website](#) te openen en toestemming te vragen om mevrouw aan te melden voor een eerste gesprek met uitleg. Wil je cliënten overtuigen, toon ze dan dit filmpje: [Introductievideo: wat is de telefonische coaching Rookvrije Ouders?](#)

In 2023 is Carina nog steeds lid van de werkgroep, maar niet meer als bestuurder. Landelijk zal ze zich zo nodig inzetten in werkgroepen.

Werkgroep zorgverzekeraar:

Met de preferente zorgverzekeraar in de regio, Zorg en Zekerheid is in 2022 frequent overleg geweest met de inkoper1e lijns verloskundige zorg. De onderwerpen die besproken worden gaan over kwaliteit en capaciteit, de saturatiemetingen en de bilicocoon. Er is een nieuw contract getekend voor 2023. Het max max tarief voor de saturatiemetingen werd helaas niet verlengd. Ook met ONVZ zijn gesprekken geweest over het max max tarief van de saturatiemetingen , zij volgen Z&Z hier in.

De werkgroepleden nemen deel aan het PLAZA overleg van de KNOV, daar wordt de contracten besproken van de verschillende zorgverzekeraars. De informatie wordt teruggekoppeld naar de LEO leden. Er werd een flyer gemaakt voor de zwangeren met informatie over de vergoedingen door de zorgverzekeraars.

Werkgroep Protocollen:

In 2022 zijn we met de protocollencommissie bezig geweest met:

- Herzien van het fluxus protocol met hierbij de opstart van een pilot om fluxus i.a. bij >1500-2000cc BD te kunnen doen.
- Het protocol Bariatrische chirurgie is gestart met shared care ipv 2e lijns zorg.
- Macrosomie protocol is aangepast waardoor er minder inleiding macrosomie zijn in de regio
- Concrete start gemaakt met herziening van het diabetes gravidarum protocol (hopelijk 2023 starten met behandeling DMG in de 1e lijn).
- Verder zijn de voorbereidingen gestart voor het starten met AROM na foleycatheter in de 1e lijn bij multen (feb 2023 hiermee gestart).

In 2022 is Lana gestopt met de protocollencommissie en zijn Annelotte en Annemarie bij de protocollencommissie gekomen. Hierdoor hebben sommige projecten wat vertraging opgelopen. In 2022

Voor 2023 staat o.a. op de planning:

- Subtotaalruptuur i.a. herzien.
- Foleycatheter ballon pilot
- Diabetes Gravidarum

Mamacafé

In 2022 is Mamacafe Leiden voor het 9e jaar achtereenvolgens tien maal georganiseerd door de werkgroep Mamacafe Leiden. Mamacafe Leiden wordt georganiseerd vanuit een samenwerking tussen verloskundigen van LEO, lactatiekundigen Leiden, CJG Leiden, Gemeente Leiden en BplusC.

In het Mamacafe werken ouders, hun sociale netwerk en betrokken professionals samen om de doelen van het gezin/huishouden te realiseren. Met het Mamacafe zetten de betrokken organisaties zich in om een ontmoetingsplek voor ouders te creëren. Ouders kunnen hun ervaringen en vragen over het opvoeden bij het Mamacafe uitwisselen. Het bezoeken van het Mamacafe ondersteunt de ouders bij het versterken van hun eigen kracht en stimuleert hen bij het vormen van sociale netwerken. Ook is het Mamacafe een vorm van opvoedondersteuning. Tijdens elk Mamacafe is er een lactatiekundige, verloskundige en/of jeugdverpleegkundige aanwezig. Daarnaast is er elke keer een gastspreker die iets vertelt over een specifiek thema, passend bij jong ouderschap.

Vanwege de COVID-19 pandemie die ook in 2022 nog even doorging, hebben wij helaas het Mamacafe van januari toch kort tevoren moeten annuleren. Gelukkig hebben wij de mamacafe's in de rest van het jaar door kunnen laten gaan en met succes. Ouders waren heel blij dat er weer bijeenkomsten waren en dat die in de loop van het jaar zelfs mogelijk waren zonder covid-maatregelen.